

# INFORMATION

**Juni**

Nr. 2 · 2010

Årgang 16

Afdelingsblad for

Faglig afdeling og a-kasse

Frederikssund Afdeling

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

**FOA**  
FAGOGARBEJDE

Diskussionsoplæg

**OK 2011**

Ansatte i kommuner

**Mine krav  
– dine krav?**

Diskussionsoplæg

**OK 2011**

Ansatte i regioner

**Mine krav  
– dine krav?**

# Leder

FOA skal til at forhandle overenskomster igen. Den 1. april 2011 vil en ny overenskomst være færdigforhandlet. Er det overhovedet noget der vedkommer dig? Ja, i allerhøjeste grad.

Det er nu, du sammen med dine kolleger, kan være med til at komme med forslag til forbedringer eller ændringer.

Vi har her i bladet trykt FOAs samlede oplæg til diskussionen "Mine krav – dine krav". Vær opmærksom på, at der er både en Regional del og en Kommunal del. Læs det og giv din mening til kende. Lige så vigtigt er kravene til den særlige overenskomst du er under. Her forhandles også løn- og ansættelsesforhold, men her er vinklen de specielle forhold, der er for den særlige faggruppe du hører under.

## Der er deadline for indsendelse af krav til afdelingen den 11. august 2010.

Du kan sende dine forslag:

- Via den blanket du kan se her i bladet, hvor portoen er betalt
- Til Frederikssund på vores mail: frederikssund@foa.dk
- Til FOA Frederikssund, Ådalsparken 2, 3600 Frederikssund
- Over Hjemmesiden
- Via din tillidsrepræsentant, hvis du er så heldig at have en sådan.

Vidste du, at det kun er FOA der kan forhandle dine løn- og ansættelsesmæssige rettigheder, hverken de Kristelige eller det Faglige hus har mulighed for dette.

Dette betyder, at man kun har mulighed for at øve indflydelse på egne arbejdsvilkår hvis man er medlem af FOA.

På afdelingens vegne  
Afdelingsformand  
Charlotte Jacobsen

# Vikar for vores serviceassistent

Vi søger en tilkaldevikar for vores serviceassistent. Tilkaldevikaren skal kunne træde til ved ferie, sygdom, etc.

Skulle du være interesseret bedes du kontakte afdelingsformand Charlotte Jacobsen på tlf. 46 97 12 00 for yderligere information

2

## Indhold

Leder.....	2
Stillingsannonce .....	2
Indhold.....	2
Social- og sundhedssektoren har afholdt temadage vedrørende OK 2011.....	3
PenSam årsmøde 2010 .....	4
Elever inden for social- og sundheds og det Pædagogiske område.....	4
SUSO-elevs ferie.....	5
Voksenelevløn – hvad er baggrund og regler?.....	6
Information om afdelingens tillidsvalgte.....	7
FOA svarkort .....	7
Orientering fra a-kassen.....	8
Ny fuldmægtig i a-kassen.....	8
Feriedagpenge .....	9
OK 2011 for kommunalt ansatte .....	10
Har du skiftet job fornylig?.....	13
OK 2011 for ansatte i regioner .....	14
Kunstudstilling i FOA .....	18
25 års medlemsjubilæum .....	18
Kalender 2010 .....	19
Kolofon .....	19
Ved stilling/adresseskift .....	19
Seniorklubbens arrangementer.....	20

## Social- og sundhedssektoren har afholdt temadage vedrørende OK 2011

*Vedrørende de forestående overenskomstforhandlinger i 2011, har der i Social- og sundhedssektoren været afholdt Temadage for de tillidsvalgte i både Regionen og i kommunerne.*

For det Regionale område blev der afholdt 2 dage i februar på Bornholm, dette skete i bredt samarbejde for samtlige sektorer/afdelinger. Alle deltager var meget engageret, der var en stor aktivitet, meningsudvekslinger samt et signal til organisationen om hvad der kunne komme i vente til forhandlingerne.

Der blev efterfølgende udarbejdet et inspirations katalog, der er udsendt til alle tillidsvalgte i Regionen.

Skulle du som Tillidsrepræsentant i Regionen, mod forventning, ikke have modtaget det, er du velkommen i afdelingen for at afhente det.

For det kommunale område blev det til en aktiv dag den 20. april 2010 her i afdelingen.

De deltagende var også her aktive og engageret, der var gruppearbejde, mange dialoger på tværs og der blev klippet og klistret. Her havde Tillidsrepræsentanterne også rigtig mange OK ønsker med fra deres kollegaer, så alt i alt må det siges at I, tillidsvalgte, er langt fremme i skoene og oplever jeg, meget parate til at gå ud og indhente kravene.

Billederne er fra den 20. april 2010.

Er der ønske om at Irene og / eller jeg skal komme ud til overenskomstdialog på jeres arbejdsplads, så ring eller skriv, vi deltager meget gerne.

På sektorens vegne  
Sektorformand  
Laila Rødebæk Olsen.



# PenSam årsmøde 2010

*Årsmødet forløb stille og roligt i år.*

Økonomien havde bedret sig fra negativt i 2008 til positivt resultat i 2009.

En af de ting der fyldte en del, var et udspil fra PenSam om, hvordan man kunne forebygge det antal førtidspensionister, som kommer hvert år. PenSam har et projekt i støbeskeen som hedder (hold fast), hvor man vil støtte op med forskellige tilbud f.eks. genoptræning, afvænnning, stresshåndtering, fysioterapi, psykologbehandling, kiropraktor samt hjælp til vægttab.

Det koster selvfølgelig noget ca. kr. 40 pr. måned, som man enten kan tage fra alderspensionen eller man kan sætte beløbsudbetalingerne ned på andre udbetalinger.

Projektet skulle dog kunne hvile i sig selv efter 4-6 år, hvor man så kunne vælge at sætte de andre ydelser op igen.

Det blev dog besluttet at vente med at beslutte noget da der var flere ting, som vi gerne ville have bedre belyst samt at til næste år vil man lave en revision af hvilke sygdomme, der hører ind under kronisk sygdom.

Endvidere var vi også mange, der mener, at det også er stat, region og kommune ansvar og de også har stor interesse i forebyggelse, så de også bør være med til at tage en del af udgifterne.

Jan Hansen, SOSU

## Elever inden for Social- og sundhedsområdet og det Pædagogiske område

### Besøg på Humanica

De 2 FOA afdelinger fra hhv Frederikssund og Nordsjælland står parat i Humanica's kantine torsdag den 17. juni 2010 i tidsrumme fra kl. 11.00 – 13.00, hvor de er klar til at besvare spørgsmål og tage imod indmeldelser.

De 2 afdelinger besøger Humanica, hver anden torsdag i de lige uger, dog ikke i uge 30 hvor der er ferie.

Første gang efter sommerferien er torsdag den 12. august 2010 kl. 11.00 – 13.00

### Bograbat ved medlemskab

Du har mulighed for at opnå rabat på de bøger, du skal bruge i forbindelse med din uddannelse, hvis du er medlem af FOA, tilbudet gælder både inden for det sociale og pædagogiske område.

I forbindelse med din uddannelse modtager du et brev fra skolen, hvor der ligger en liste over hvilke bøger du kan bestille. Listen skal sendes til FOA Nordsjælland, hvor bøgerne også kan hentes. Afhentning og betaling af bøgerne sker lige op til skolestart.

### Ikke medlem

Skulle du ikke være medlem, men ønsker at få rabatten på bøgerne, kan du opnå dette ved at melde dig ind i FOA.

Samtidig med indmeldelsen skal du betale første måneds kontingent for at opnå rabat på bøgerne. Udover rabatten opnår du også en

række andre fordele, så som et månedligt fagblad, mulighed for at deltage gratis i afdelingens kurser og meget andet.

# SOSU-elevers ferie

## Uddannelsesstart 1. august 2010 eller senere:

Pr. 2. august 2008 bliver social- og sundhedsuddannelserne omfattet af Erhvervsuddannelsesloven.

Hvis du stater på uddannelsen 1. august 2008 eller senere så får du en uddannelsesaftale efter Erhvervsuddannelsesloven.

Som elev er du omfattet af Ferieaftalen og et særligt bilag i social- og sundhedsoverenskomsten, som beskriver disse regler nærmere. I aftalen

findes regler om optjening og afholdelse af ferie. Der findes også en særlig paragraf for elever med uddannelsesaftale efter Erhvervsuddannelsesloven. Det er her vigtigt at se på hvordan på året du er startet, da reglerne er forskellige.

Elev den 1. juli eller senere Er du begyndt den 1. juli eller senere, har du kun ret til 1 uges betalt ferie i indeværende ferieår. Retten til 1 uges betalt ferie forudsætter, at du holder ferie på grund af generel lukning af arbejdspladsen mellem den 1. oktober og den 30. april. Det sker dog sjældent (eller aldrig) at dit praktiksted (plejehjem, hospital/sygehus m.v.) er lukket. Der imod kan et dagcenter godt være lukket.

## Elev inden den 1. juli.

Er du begyndt inden den 1. juli i et ferieår (et ferieår atarter 1. maj), har du ret til 6 ugers betalt ferie i indeværende ferieår.

Efterfølgende ferieår Uanset hvornår du er ansat i ferieåret, har du ret til 6 ugers betalt ferie i det første og andet hele ferieår efter ansættelsen.

## Løn under ferie

Du har ret til løn under ferie, dvs. den løn som du er berettiget til på tidspunktet for feriens afholdelse.

Optjent feriegodtgørelse Hvis du forud for ansættelsen som elev har optjent feriegodtgørelse, skal

din arbejdsgiver ikke betale løn under ferie for de dage, som du har optjent feriegodtgørelse til. Dette gælder dog ikke, hvis den optjente feriegodtgørelse pr. dag er mindre end den løn, som du har ret til fra arbejdsgiveren. I dette tilfælde skal arbejdsgiveren udbetale forskellen mellem feriegodtgørelsen og din løn (se ovenfor). Er den optjente feriegodtgørelse pr.

dag større end din elevløn pr. dag, så holder du ferien med den optjente feriegodtgørelse.

## Hvis/når skolen holder lukket...

Skolelukning er ikke det samme som en arbejdspladslukning. Du har altså ikke ret til løn under ferie ved skolelukning – men du har alligevel ret til løn.

Arbejdsgiveren skal anvise arbejde til eleverne ved skolelukning, men kan/vil arbejdsgiveren ikke det, har du under alle omstændigheder ret til løn. (Så kaldes det bare ikke ferie).

Arbejdsgiveren kan eventuelt varsle ferie ved skolelukning, men kun hvis eleven har optjent ret til ferie fra et tidligere arbejdsforhold (har feriekort eller feriegiro). Eleven kan altså ikke ved skolelukning pålægges at holde ferie, hvis hun ikke selv har optjent ferie.

## Uddannelsesstart før 1. august 2010:

Hvis du er startet på uddannelse før 1. august 2010, og stadig er under uddannelse, så har du en uddannelsesaftale efter Lov om grundlæggende Social- og sundhedsuddannelser.

Som elev er du omfattet af Ferieaftalen og et særligt bilag i social- og sundhedsoverenskomsten, som beskriver disse regler nærmere.

## Ferie med feriepenge eller uden feriepenge

Du har altid ret til 6 ugers ferie. Det er alene et spørgsmål om, hvorvidt der er med eller uden feriepenge. Hvis du har opsparet feriepenge hos en anden arbejdsgiver, vil din praktikperiode blive forkortet med de feriedage du har opsparet. Ønsker du at holde alle 6 uger, men har du kun optjent feriepenge til 3 uger, må du gerne holde de sidste 3 uger, men det bliver uden feriepenge.

Optjener ferie med løn under elevtiden. Under din elevtid optjener du ret til ferie med løn, som du kan afholde i det efterfølgende ferieår.

Vi har i FOA Frederikssund modtaget dette fra Forbundet

# Voksenelevlø

## – hvad er baggrund og regler?

Med mellemrum opstår der tvivl om reglerne for voksnelevlø. Det skyldes måske, at de gældende regler for retten til voksnelevlø, voksnelevlønns størrelse, finansieringen af voksnelevlønnen m.v. er styret gennem forskellige ordninger/instanser.

Formålet med dette notat er kort at beskrive de grundlæggende forhold omkring voksnelevlønnen:

Voksenelevlønnen er en permanent ordning, som blev aftalt mellem Regeringen, KL, Danske Regioner, LO og AC i trepartsaftalen fra 2007.

Det indebærer, at alle, der er fyldt 25 år og har haft mere en ét års relevant beskæftigelse, skal have voksnelevlø som led i en erhvervsrettet ungdomsuddannelse.

Voksenelevlønnen er implementeret i overenskomsterne og lønnen fastsættes i forbindelse med overenskomstfornyelserne.

Den gældende aflønning er senest aftalt ved overenskomstfornyelsen i 2008. Hvis lønnen ikke skal forhøjes ud over de generelle lønstigninger, skal der derfor ikke findes nye midler ved overenskomstforhandlingerne.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at voksnelevlønnen er forskellig inden for FOA's fagområder.

I overenskomsten er det også fastsat, hvad der forstås ved relevant beskæftigelse.

Finansieringen af de øgede omkostninger ved indførelsen af voksnelevlønnen er udelukkende et anliggende mellem regeringen og kommunerne eller regeringen og regionerne, som aftales i de årlige

økonomiforhandlinger mellem KL, Danske Regioner og Regeringen. I første omgang er de økonomiske rammer for perioden 2008-2011 aftalt i tilknytning til trepartsaftalen, og rammerne er udmøntet i forbindelse med økonomiaftalen for 2009 fordelt på årene 2008, 2009, 2010 og 2011.

Det er endvidere aftalt, at compensationen for de øgede omkostninger til voksnelevlø skal videreføres efter 2011, men niveauet for compensationen til kommuner og regioner vurderes i 2011 i lyset af de indhentede erfaringer.

Det betyder konkret, at finansieringen af voksnelevlønnen ikke er en del af overenskomstforhandlingen.

Ovenstående gælder for elever på den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) samt uddannelserne til hhv. social- og sundhedshjælper (SSH) og social- og sundhedsassistent (SSA).

Indenfor FOA's område er der også adgang til voksnelevlø på uddannelserne til ejendomsservicetekniker, redder, sikkerhedsvagt, erhvervsuddannet serviceassistent samt neurofysiologiassistent. Betingelserne for at få voksnelevlø på disse uddannelser, er alene, at eleven er fyldt 25 år. Der er således ikke krav om forudgående relevant beskæftigelse. Retten til voksnelevlø på disse uddannelser er aftalt på et tidligere tidspunkt og har altså ingen sammenhæng med trepartsaftalen.

# Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte.  
Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

## Ny valgte

Tillidsrepræsentant Mette Irene Hansen,  
Børnehuset Paletten  
Anne-Grete Lodberg,  
Børnehuset Møllevej

## Tillidsrepræsentant-suppleant

Jannie L. Fisker,  
Solsikken, Smørum  
Bettina G. Petersen,  
Marienlyst Børneinsti.  
Ølstykke

Sikkerhedsrepræsentant Eva Karlsen  
Halsnæs Hjemmepleje

## Fatrådte

Tillidsrepræsentant Christina Erhardsen,  
Egedal Dagpleje  
Inger Strøh,  
Frederikssund Dagpleje  
Susanne Kristensen,  
Tolleruphøj

## Tillidsrepræsentant-suppleant

Susanne Sørensen,  
Damgårdsparken

Sikkerhedsrepræsentant Annelise Hansen,  
Bakkegården  
Jytte Simonsen,  
Frederikssund Dagpleje

## OK 2011

Kommunalt ansat  Regions ansat

### Sektor

Social- og sundhedssektoren  Pædagogisk sektor  
 Kost og service sektoren  Teknik og service sektoren

Navn \_\_\_\_\_ Fødselsdag \_\_\_\_\_

Stilling \_\_\_\_\_

Krav \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Indsendelsesfrist 11. august 2010

# Orientering fra a-kassen

## Tidsbestilling

På grund af stor travlhed i a-kassen vil det være bedst at bestille tid til en samtale og dette kan gøres på tlf. 46 97 33 68.

Har du spørgsmål til a-kassen kan de kontaktes på tlf. 46 97 3368. Når du ringer til dette nummer kommer du direkte igennem til a-kassen.

## Digitalisering

A-kassen er blevet digital og derfor vil du, som medlem af FOA kunne få svar på en masse af dine spørgsmål på a-kassens hjemmeside:

[www.foa.dk/a-kasse](http://www.foa.dk/a-kasse).

På denne side vil du også finde oplysninger om dagpengekort med afleveringsfrister, ledighedserklæringer, efterløn og meget mere.

Det er også muligt at finde de mange blanketter på denne side, som du vil kunne få brug for.

## Ny fuldmægtig i a-kassen:

Sagsbehandler Susanne Schnipper er fratrukket sin stilling i a-kassen, da hun har søgt nye udfordringer.

A-kassen har derfor ansat Gert Rasmussen som pr. 1. april 2010 er ansat som fuldmægtig. Gert kommer fra en stilling som fuldmægtig hos Trafikfunktionærerne i København.

Gert har tidligere i sit arbejdsliv været a-kasseleder i LFS (landsforeningen for Socialpædagoger) og Gruppeleder Lederens Hovedorganisation. Gert har derfor en bred viden indenfor a-kasseområdet.

8

Ådalsparken 2, 3600 Frederikssund



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler portoen

FOA Frederikssund  
+ + + 14692 + + +  
0893 Sjælland USF B



# Feriedagpenge

Feriedagpenge er en mulighed for de medlemmer af a-kassen, som i optjeningsåret enten har modtaget dagpenge eller anden ydelse fra a-kassen eller kommunen, og derfor ikke selv har optjent fuld ferie.

Der optjenes et antal feriedage med dagpenge på grundlag af udbetalte ydelser fra a-kassen m.v. Derfor kan du allerede nu have modtaget et brev fra a-kassen, hvor vi fortæller dig, hvor mange feriedagpenge du kan være berettiget til.

For at kunne modtage feriedagpenge skal du være dagpengeberettiget på tidspunktet for feriens afholdelse.

Det betyder, at du skal opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge.

Du skal bl.a. være til rådighed for arbejdsmarkedet, have dansk bopæl, varig opholds- og arbejdstilladelse og opholde dig i Danmark op til feriens start. Du skal være lønmodtager eller ledig.

Er du ledig, skal dit CV være tilgængeligt under ferien, og du skal bekræfte, at du er aktivt jobsøgende senest 7 dage efter, at ferien er slut.

Du har ikke ret til feriedagpenge hvis du er overgået til efterløn, er i fleksjob eller modtager flexydelse, er selvstændig, sygemeldt eller på barsel, er i konflikt, deltager i uddannelse m.m. Der er dog særregler for visse uddannelser, og der gælder særlige regler de to første år for medlemmer som er optaget i a-kassen på grund af en gennemført uddannelse (optaget som dimittend). Spørg a-kassen om disse eller gå ind på [www.foa.dk](http://www.foa.dk) og læs mere. Det gælder for alle, at alt egen optjent ferie (feriekort, feriegiro, ferie m. løn) skal være afholdt før der kan afholdes ferie med feriedagpenge. Det samme gælder hvis du har fået overført ferie fra et tidligere ferieår.

## Husk besked til a-kassen og Jobcentret

Er du ledig eller delvis ledig, skal A-kassen have meddelelse om din ferie inden feriestart. A-kassen kan kun udbetale feriedagpenge til dig, hvis du har meddelt ferien inden feriestart.

Er du ledig eller delvis ledig, skal Jobcentret have besked mindst 14 dage før du ønsker at holde ferie.

Det gælder alle, der er tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende, for eksempel fordi du arbejder på nedsat tid, er i løntilskudsjob eller aktivering.

14 dages fristen gælder uanset om du holder ferie med feriegodtgørelse, med feriedagpenge eller for egen regning.

Hvis Jobcentret har fået rettidig besked om din ferie, kan du kun formidles arbejde, der går ind i ferieperioden, hvis arbejdsgiveren respekterer at du skal holde ferie.

Hvis jobcentret når at sende dig en indkaldelse til samtale eller andre aktiviteter – inden du har givet besked om ferien – så har du pligt til at møde op, selvom det er i din ferie. Jobcentret skal ikke respektere ferieønsker, der endnu ikke er fremsat. Meld derfor ferie til jobcentret så snart, du kender den ferieperiode!

Er du i beskæftigelse, skal du aftale ferien med din arbejdsgiver.

Ønsker du at modtage dine feriepenge før feriens afholdelse, skal a-kassen have din ansøgning mindst en måned før første feriedag.

Ansøgning om feriedagpenge skal indleveres/sendes i din lokale a-kasse.

# OK 2011 for kommunalt ansatte

*Vi har brug for DIN mening og DINE holdninger  
Diskussionsoplæg ved forbundsformand Dennis Kristensen*

FOA-medlemmernes krav skal sætte dagsordenen for de kommende overenskomstforhandlinger.

FOAs vigtigste opgave er at forhandle overenskomster og aftaler, som skal sikre dig de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår. Og nu skal vi forberede os til overenskomstforhandlingerne i foråret 2011.

Vilkårene bliver aftalt med arbejdsgiverne i Kommunernes Landsforening.

Forhandlingerne på det kommunale område begynder i slutningen af 2010 og skal, hvis alt går vel, være afsluttet inden 1.april 2011.

FOAs krav til forhandlingerne med arbejdsgiverne skal selvfølgelig afspejle medlemmernes ønsker og holdninger. Derfor vil vi i FOA gerne modtage dine krav til de ansættelsesvilkår, som former din og kollegaernes hverdag på arbejdspladsen.

FOA er nemlig ikke bare en serviceorganisation, hvor du kan søge hjælp, hvis du har behov for det. FOA er også en demokratisk organisation, hvor du som medlem har indflydelse på, hvad FOA gør.

Her er mine bud på temaer og holdninger, der kan indgå i de lokale diskussioner om krav til overenskomstforhandlingerne i 2011. Det er ikke sikkert, det er de samme temaer, du synes skal indgå i forhandlingerne. Det er helt fint.

Det vigtigste er, at I får diskuteret hvilke krav, der skal rejses overfor arbejdsgiverne. Og at I får sendt kravene til jeres afdeling. Så skal vi nok rejse kravene overfor arbejdsgiverne.

## Mine temaer er:

- En retfærdig løn til alle
- Lokal løn – har vi brug for mere?
- Pension – også om natten
- Frit valg – inden for aftalte rammer
- Trivsel og sundhed – også om natten
- Medbestemmelse – arbejdsgiverne må ikke smyge sig udenom
- Tillidsrepræsentanter – én for alle
- Seniorordninger – vi har brug for erfarne kollegaer

- Uddannelse – til fremtiden
- Lederne – nu med uddannelse
- To år – for at være på den sikre side

## En retfærdig løn til alle

En retfærdig løn er en løn, der sikrer, at man som minimum kan købe det samme for sin løn i morgen som man kunne i går. En løn der er ens for kvinder og mænd, og en lønstigning der er ens for lavtlønnede og højtlønnede.

## De lavtlønnede skal forrest – kroner er bedre end procenter.

Den løn, du får som ansat, skal sikre, at du mindst kan købe det samme i morgen, som du kunne i går. De lave lønstigninger, der nu er aftalt på det private område vil Kommunernes Landsforening søge at kopiere til de kommunalt ansatte. Det kan betyde, at vi kan få svært ved at skaffe midler til så meget mere end at sikre reallønnen for medlemmerne.

Også derfor skal vi forsøge at ændre den måde lønstigninger bliver udregnet på. Procentvise lønstigninger er med til at udvide lønforskellen mellem de højest og lavest lønnede.

I overenskomstperioden 2008 til 2011 får en kommunal topchef cirka 100.000 kroner i årlig lønstigning, mens en husassistent får cirka 23.000 kroner.



Det er fordi lønstigninger udregnes i procent. Da husassistentens løn er knap en fjerdedel af kommunaldirektørens løn vil kommunaldirektøren få 4 gange mere i lønstigning end husassistenten.

Lønstigninger skal derfor gives i kroner og ikke i procent, så alle får samme lønstigning.

### Ligeløn – mandeløn til kvinde

Det er nu 100 år siden kvindernes internationale kampdag, den 8. marts, blev holdt for første gang, og kvinders løn er stadig lavere end mænds, cirka 18 procent lavere.

Ved forhandlingerne i 2008 fik de offentligt ansatte kvinder mere end mændene, uden at det dog rykkede væsentligt ved lønforskellene. Som en følge af OK-08 nedsatte regeringen en Lønkommission, der afgiver rapport i juni måned 2010. Lønkommissionen skal blandt andet se på forskellen mellem mænds og kvinders løn.

Regeringen vil næppe frivilligt følge op på rapporten, og give kvinderne en stor pose penge til udligning af lønforskellene mellem kønnene.

Uanset de svære odds, skal vi tage endnu et nøk for at nå målet: Ligeløn.

### Reguleringsordningen – en forældet og usikker mekanisme?

Reguleringsordningen er med til at sikre, at ansatte i kommunerne får en lønstigning, når lønnen stiger på det private område. De offentligt ansatte får automatisk 80 procent af forskellen mellem lønudviklingen for privat ansatte og offentligt ansatte.

Vi plejer ved overenskomstforhandlingerne at lave et kvalificeret skøn over, hvad lønstigninger på det private område betyder for reguleringsordningen.

Som det er nu, kan du ikke være sikker på, at den regulering, du bliver præsenteret for i urafstemningsmaterialet, holder. Lønudviklingen på det private arbejdsmarked kan være svær at forudsige.

I stedet, skal vi nok aftale, hvad der skal være af lønstigninger i overenskomstperioden. Det kan FOAs medlemmer nemmere forholde sig til.

### Lokal Løn – har vi brug for mere?

Lokal Løn skal i højere grad tilpasses til de enkelte faggrupper, end det sker i dag.

Og så skal vi være sikre på, at de midler, der er puttet i Lokal Løn, kan genbruges, når de bliver frigjorte.

Lokal Løn blev for de fleste grupper indført i 1998. Dengang kaldte vi det for Ny Løn.

Enkelte grupper fik først Ny Løn i 2000. Siden da er der blevet afsat mellem 5 og 7 procent til forhandlingerne om Lokal Løn.

Erfaringerne med Lokal Løn har været meget forskellige fra gruppe til gruppe. Ved sidste overenskomstforhandling trak vi hus- og rengøringsassistenter ud af ordningen, fordi de ganske enkelt fik for lidt ud af den. Vi skal ved forhandlingerne skabe mulighed for at andre grupper kan følge husassistenternes eksempel.

Faggrupperne har vigtige overvejelser og diskussioner foran sig og skal finde en løsning for Lokal Løn, der passer til faget.

Et af de største problemer med Lokal Løn er, at kommunerne ikke er særligt villige til at forhandle de frigjorte lønmidler. De frigjorte lønmidler er de penge, der bliver 'ledige' når en medarbejder med mange lokalt forhandlede tillæg holder op, og derved frigør de lokalt forhandlede tillæg.

Vi skal være sikre på, at frigjorte midler er til genforhandling, og ikke bliver puttet i pengekassen i kommunerne.

### Pension – også om natten

Al løn bør være pensionsgivende, også arbejdstidsbestemte tillæg.

Karenstiden bør sættes ned på de overenskomstområder, hvor vi stadig har karenbestemmelser. Men vi skal prioritere reallønssikringen højest.

Igennem de sidste mange år har vi arbejdet for pension til alle grupper. Nu har alle en pension på mindst 12,5 procent, nogle grupper noget mere.

Over en længere periode har vi gjort en større del af lønnen pensionsgivende. Nu presser andre pensionsforbedringer sig på. Der er to store problemer. Det ene er karenstiden, det vil sige den tid der går, før man bliver berettiget til pensionsindbetalinger. Det andet er, at store dele af lønnen ikke er pensionsgivende.

På det private område bliver karenperioden nu nedsat til under ét år. I flere af FOAs offentlige overenskomster er karenperioden på ét år.

En stor del af lønnen for dem, der arbejder meget om aftenen og natten, er ikke pensionsgivende, nemlig aften-/nattillægget. Det samme gælder i øvrigt også for andre genetillæg, som f.eks. tillæg for arbejde i weekenden.

Spørgsmålet er, om vi skal prøve at gøre noget ved det denne gang, hvor den økonomiske ramme ser ud til at blive forholdsvis lille?

## **Frit valg – inden for aftalte rammer**

Det enkelte medlem skal kunne vælge, hvordan hendes løn skal sammensættes, alt efter hvilken situation i livet hun er i.

Ved overenskomstforhandlingen 2008 fik vi indført valgmuligheder i nogle af vores overenskomster på social- og sundhedsområdet og på det pædagogiske område.

Ordningerne indebærer, at man som ansat kan vælge mellem løn og pension. Hvis man er over 58 år, kan man også vælge ekstra frihed.

Man kan vælge imellem løn eller pension til en værdi af 0,8 procent af lønnen. Hvis også andre overenskomstgrupper skal have en sådan ordning – eller hvis vi vil have udvidet de nuværende ordninger – skal vi rejse det som krav til overenskomstforhandlingerne.

Jeg er tilhænger af ideen med frit valg, men din prioritering er måske en anden?

## **Trivsel og sundhed – også om natten**

Vi skal have gjort noget ved, at man bliver syg af at arbejde om natten. Der skal indføres ordninger, som nedsætter risikoen for erhvervsbetinget sygdom ved aften- og natarbejde. Det skal ikke være sundhedsskadeligt at gå på arbejde.

Vi ved, at kvinder har en forhøjet risiko for at få bl.a. brystkræft, hvis de arbejder i aften- og nattevagter. Derfor har de også ret til regelmæssig helbredsundersøgelse.

Indtil nu har vi ellers stort set kun kompenseret for ulemperne ved at forhøje tillægget for natarbejde.

Vi må indføre regler, der formindsker risikoen for at få erhvervsbetingede sygdomme. Der er allerede taget skridt til dette på regionernes område, men endnu ikke i kommunerne.

Bedre og mere effektive sundhedsfremmeordninger skal være med til at forebygge arbejdsbetinget sygdom – og dermed også begrænse antallet af fyringer på grund af sygdom.

## **Medbestemmelse**

### **– arbejdsgiverne må ikke smyge sig udenom**

Det skal være lettere at føre en sag om brud på MED-reglerne.

Det skal også være muligt for et enkelt forbund at føre en sag videre, uden accept fra de andre forbund.

Som ansat i en region eller kommune har du – gennem din tillidsrepræsentant – indflydelse på en række forhold på din arbejdsplads. Det er fastlagt i MED-aftalen.

I MED-udvalget, hvor din tillidsrepræsentant sidder, skal arbejdsgiveren informere og drøfte alle forhold, der har betydning for de ansattes vilkår. Det vil sige, alt der har at gøre med økonomi og normeringer, arbejdstilrettelæggelse, arbejdsopgaver og arbejdsmiljø. Det gør arbejdsgiverne desværre ikke altid.

Og når arbejdsgiverne ikke følger reglerne er det besværligt for FOA at gøre noget ved det.

For at føre en sag om brud på reglerne, skal et enigt hoved(MED)udvalg i kommunen eller regionen bede hovedorganisationerne i København om at føre sagen. Kan de tre hovedorganisationer LO, FTF og AC ikke blive enige om at sagen skal føres, bliver der ikke nogen sag.

Et lille mindretal kan altså forhindre et stort flertal i at føre en sag videre.

Det skal laves om.

## **Tillidsrepræsentanter – én for alle**

Alle medlemmer skal have mulighed for at snakke med tillidsrepræsentanten i arbejdstiden. Og tillidsrepræsentanten skal have mulighed for at udføre sit hverv på rimelige vilkår.

Som det er nu, har hver overenskomstgruppe inden for den enkelte institution ret til at vælge en tillidsrepræsentant, hvis de er over 5 ansatte.

Efter kommunalreformen er mange kommuner blevet større, så nogle tillidsrepræsentanter skal dække et meget større geografisk område. Man er også begyndt at slå institutioner sammen så en institution dækker flere enheder med stor afstand mellem de enkelte enheder.

Derfor skal det være muligt for medlemmerne at vælge en tillidsrepræsentant, der dækker deres lokale område. Desuden er det ikke rimeligt, at en tillidsrepræsentant skal dække et område, med stor afstand mellem medlemmerne.

## **Seniorordninger**

### **– vi har brug for erfarne kollegaer**

Seniordagene har været en succes, og derfor skal der afsættes penge til at ordningen kan fortsætte.

I 2007 blev Trepartsaftalen indgået. Aftalens parter – regeringen, arbejdsgiverne og forbundene – besluttede, at de skulle forsøge at holde på de ældre medarbejdere i kommunerne.

Således blev der afsat penge til indførelse af seniordage. Aftalen er tidsbegrænset, så med mindre der afsættes midler til føre aftalen videre efter 2011, vil seniordagene bortfalde.

Derfor skal vi finde pengene til det ved overenskomstforhandlingerne.

### **Uddannelse – til fremtiden**

Alle inden for FOAs overenskomstområder skal have mulighed for at tage en uddannelse, der også kvalificerer dem til fremtidens arbejde.

Ved sidste overenskomstforhandling fik social- og sundhedsområdet bedre uddannelsesmuligheder.

De ikke-uddannede fik en særlig ret til uddannelse efter en vis periode.

Pædagogmedhjælperne har siden 1993 haft ret til orlov til uddannelse, mens de andre grupper i FOA ikke har samme muligheder.

Vi skal overveje, om ikke retten til uddannelse skal indføres for de resterende grupper. På områder, uden en egentlig grunduddannelse, med stor udskiftning, vil uddannelse også være med til at sikre arbejdskraften i fremtiden.

### **Lederne – nu med uddannelse**

For lederne skal der gøres en ekstra indsats på uddannelsesområdet.

Trepartsaftalen mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og forbundene indeholdt elementer om lederuddannelse. Der er bare aldrig rigtigt kommet gang i det. Vi må sikre, at lederne får en uddannelse til det, de er, nemlig ledere.

Lederne har haft afsat 2 gange 1,25 procent til lokale lønforhandlinger. Flere steder i landet har vi haft svært ved at få forhandlet alle midlerne hjem til ledergruppen.

Vi skal derfor overveje om vi skal lave om på den prioritering, og i stedet satse på centrale lønstigninger til ledergruppen.

### **2 år – for at være på den sikre side**

Jeg synes, at overenskomstens længde skal være 2 år.

Vi har haft 3-årige overenskomstperioder de sidste mange gange. Vi skal tilbage til 1997 for at finde en 2-årig overenskomst.

På det private område har man aftalt en 2-årig overenskomst, pga. de lave lønstigninger og usikkerheden om den økonomiske krises varighed.

Vi skal derfor også have en overenskomst der maksimalt varer i 2 år. Især hvis denne overenskomstfornyelse ender med et resultat, der minder om det, der er sket på det private arbejdsmarked.

**Vi har brug for din mening og dine holdninger.**

**FOA-medlemmernes krav skal sætte dagsordenen for de kommende overenskomstforhandlinger.**

Brug kuponen, som du finder andetsteds i bladet.

## **Har du skiftet job fornylig?**

Vi nærmer os en ny overenskomstforhandling. For at alle får de korrekte oplysninger, kræver det, at man er korrekt registreret i sin organisation. Det skal oplyses, at vi ikke altid får oplysningerne fra din arbejdsgiver.

Så brug blanketten, som du finder andet sted i bladet, hvis du har skiftet job fornylig.

Tak for hjælpen.

# OK 2011 for ansatte i regioner

*Mine krav – dine krav*

*Vi har brug for DIN mening og DINE holdninger*

Diskussionsoplæg ved forbundsformand Dennis Kristensen FOA-medlemmernes krav skal sætte dagsordenen for de kommende overenskomstforhandlinger.

FOAs vigtigste opgave er at forhandle overenskomster og aftaler, som skal sikre dig de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår. Og nu skal vi forberede os til overenskomstforhandlingerne i foråret 2011.

Vilkårene bliver aftalt med arbejdsgiverne i Danske Regioner.

Forhandlingerne på det regionale område begynder i slutningen af 2010 og skal, hvis alt går vel, være afsluttet inden 1.april 2011.

FOAs krav til forhandlingerne med arbejdsgiverne skal selvfølgelig afspejle medlemmernes ønsker og holdninger. Derfor vil vi i FOA gerne modtage dine krav til de ansættelsesvilkår, som former din og kollegaernes hverdag på arbejdspladsen.

FOA er nemlig ikke bare en serviceorganisation, hvor du kan søge hjælp, hvis du har behov for det. FOA er også en demokratisk organisation, hvor du som medlem har indflydelse på, hvad FOA gør.

Her er mine bud på temaer og holdninger, der kan indgå i de lokale diskussioner om krav til overenskomstforhandlingerne i 2011. Det er ikke sikkert, det er de samme temaer, du synes skal indgå i forhandlingerne. Det er helt fint.

Det vigtigste er, at I får diskuteret hvilke krav, der skal rejses overfor arbejdsgiverne.

Og at I får sendt kravene til jeres afdeling. Så skal vi nok rejse kravene overfor arbejdsgiverne.

## Mine temaer er:

- En retfærdig løn til alle
- Lokal løn – har vi brug for mere?
- Pension – også om natten
- Frit valg – inden for aftalte rammer
- Trivsel og sundhed – også om natten
- Medbestemmelse – arbejdsgiverne må ikke smygge sig udenom
- Tillidsrepræsentanter – én for alle
- Seniorordninger – vi har brug for erfarne kollegaer
- Uddannelse – til fremtiden
- Lederne – nu med uddannelse
- To år – for at være på den sikre side

## En retfærdig løn til alle

En retfærdig løn er en løn, der sikrer, at man som minimum kan købe det samme for sin løn i morgen som man kunne i går. En løn der er ens for kvinder og mænd, og en lønstigning der er ens for lavtlønnede og højtlønnede.

## De lavtlønnede skal forrest – kroner er bedre end procenter

Den løn, du får som ansat, skal sikre, at du mindst kan købe det samme i morgen, som du kunne i går. De lave lønstigninger, der nu er aftalt på det private område vil Danske Regioner søge at kopiere til de regionalt ansatte. Det kan betyde, at vi kan få svært ved at skaffe midler til så meget mere end at sikre reallønnen for medlemmerne.

Diskussionsoplæg

OK 2011  
Ansatte i regioner

Mine krav  
– dine krav?

Også derfor skal vi forsøge at ændre den måde lønstigninger bliver udregnet på. Procentvise lønstigninger er med til at udvide lønforskellen mellem de højest og lavest lønnede.

I overenskomstperioden 2008 til 2011 får en regional topchef cirka 100.000 kroner i årlig lønstigning, mens en husassistent får cirka 23.000 kroner.

Det er fordi lønstigninger udregnes i procent.

Da husassistentens løn er knap en fjerdedel af regionsdirektørens løn, vil regionsdirektøren få 4 gange mere i lønstigning end husassistenten.

Ved OK-08 blev resultatet for en række faggrupper lidt lavere i regionerne end det blev i kommunerne. Det må vi prøve at rette op på ved OK-11.

Lønstigninger skal derfor gives i kroner og ikke i procent, så alle får samme lønstigning.

### **Ligeløn – mandeløn til kvindéfag**

Det er nu 100 år siden kvindernes internationale kampdag, den 8. marts, blev holdt for første gang, og kvinders løn er stadig lavere end mænds, cirka 18 procent lavere.

Ved forhandlingerne i 2008 fik de offentligt ansatte kvinder mere end mændene, uden at det dog rykkede væsentligt ved lønforskellene. Som en følge af OK-08 nedsatte regeringen en Lønkommission, der afgiver rapport i juni måned 2010. Lønkommissionen skal blandt andet se på forskellen mellem mænds og kvinders løn.

Regeringen vil næppe frivilligt følge op på rapporten, og give kvinderne en stor pose penge til udligning af lønforskellene mellem kønnene. Uanset de svære odds, skal vi tage endnu et nøk for at nå målet: Ligeløn.

### **Reguleringsordningen – en forældet og usikker mekanisme?**

Reguleringsordningen er med til at sikre, at ansatte i regionerne får en lønstigning, når lønnen stiger på det private område. De offentligt ansatte får automatisk 80 procent af forskellen mellem lønudviklingen for privat ansatte og offentligt ansatte.

Vi plejer ved overenskomstforhandlingerne at lave et kvalificeret skøn over, hvad lønstigninger på det private område betyder for reguleringsordningen.

Som det er nu, kan du ikke være sikker på, at den regulering, du bliver præsenteret for i urafstemningsmaterialet, holder. Lønudviklingen på det private arbejdsmarked kan være svær at forudsige.

I stedet, skal vi nok aftale, hvad der skal være af lønstigninger i overenskomstperioden. Det kan FOAs medlemmer nemmere forholde sig til.

### **Lokal Løn – har vi brug for mere?**

Lokal Løn skal i højere grad tilpasses til de enkelte faggrupper, end det sker i dag. Og så skal vi være sikre på, at de midler, der er puttet i Lokal Løn, kan genbruges, når de bliver frigjorte.

Lokal Løn blev for de fleste grupper indført i 1998. Dengang kaldte vi det for Ny Løn.

Enkelte grupper fik først Ny Løn i 2000. Siden da er der blevet afsat mellem 5 og 7 procent til forhandlingerne om Lokal Løn.

Erfaringerne med Lokal Løn har været meget forskellige fra gruppe til gruppe. Ved sidste overenskomstforhandling trak vi hus- og rengøringsassistenter ud af ordningen, fordi de ganske enkelt fik for lidt ud af den. Vi skal ved forhandlingerne skabe mulighed for at andre grupper kan følge husassistenternes eksempel.

Faggrupperne har vigtige overvejelser og diskussioner foran sig og skal finde en løsning for Lokal Løn, der passer til faget.

Et af de største problemer med Lokal Løn er, at regionerne ikke er særligt villige til at forhandle de frigjorte lønmidler. De frigjorte lønmidler er de penge, der bliver 'ledige', når en medarbejder med mange lokalt forhandlede tillæg holder op, og derved frigør de lokalt forhandlede tillæg.

Vi skal være sikre på, at frigjorte midler er til genforhandling, og ikke bliver puttet i pengekassen i regionerne.

### **Pension – også om natten**

Al løn bør være pensionsgivende, også arbejdstidsbestemte tillæg.

Karenstiden bør sættes ned på de overenskomstområder, hvor vi stadig har karenbestemmelser. Men vi skal prioritere reallønssikringen højest.

Igennem de sidste mange år har vi arbejdet for pension til alle grupper.

Nu har alle en pension på mindst 12,5 procent, nogle grupper noget mere.

Over en længere periode har vi gjort en større del af lønnen pensionsgivende. Nu presser andre pensionsforbedringer sig på.

Der er to store problemer. Det ene er karenstiden, det vil sige den tid der går, før man bliver berettiget

til pensionsindbetalinger. Det andet er, at store dele af lønnen ikke er pensionsgivende.

På det private område bliver karenperioden nu nedsat til under ét år. I flere af FOAs offentlige overenskomster er karenperioden på ét år.

En stor del af lønnen for dem, der arbejder meget om aftenen og natten, er ikke pensionsgivende, nemlig aften-/nattillægget. Det samme gælder i øvrigt også for andre genetillæg, som f.eks. tillæg for arbejde i weekenden.

Spørgsmålet er, om vi skal prøve at gøre noget ved det denne gang, hvor den økonomiske ramme ser ud til at blive forholdsvis lille?

## Frit valg – inden for aftalte rammer

Det enkelte medlem skal kunne vælge, hvordan hendes løn skal sammensættes, alt efter hvilken situation i livet hun er i.

Ved overenskomstforhandlingen 2008 fik vi indført valgmuligheder i nogle af vores overenskomster på social- og sundhedsområdet og på det pædagogiske område.

Ordningerne indebærer, at man som ansat kan vælge mellem løn og pension. Hvis man er over 58 år, kan man også vælge ekstra frihed.

Man kan vælge imellem løn eller pension til en værdi af 0,8 procent af lønnen. Hvis også andre overenskomstgrupper skal have en sådan ordning – eller hvis vi vil have udvidet de nuværende ordninger – skal vi rejse det som krav til overenskomstforhandlingerne. Jeg er tilhænger af ideen med frit valg, men din prioritering er måske en anden?

## Trivsel og sundhed – også om natten

Vi skal have gjort noget ved, at man bliver syg af at arbejde om natten.

Der skal indføres ordninger, som nedsætter risikoen for erhvervsbetinget sygdom ved aften- og natarbejde. Det skal ikke være sundhedsskadeligt at gå på arbejde.

Vi ved, at kvinder har en forhøjet risiko for at få bl.a. brystkræft, hvis de arbejder i aften- og nattevagter. Derfor har de også ret til regelmæssig helbredsundersøgelse.

Indtil nu har vi ellers stort set kun kompenseret for ulemperne ved at forhøje tillægget for natarbejde.

Vi skal nok skærpe de regler, der formindsker risikoen for at få erhvervsbetingede sygdomme i den eksisterende trivselsaftale.

Bedre og mere effektive sundhedsfremmeordninger skal være med til at forebygge arbejdsbetinget sygdom – og dermed også begrænse antallet af fyringer på grund af sygdom.

## Medbestemmelse

### – arbejdsgiverne må ikke smygge sig udenom

Det skal være lettere at føre en sag om brud på MED-reglerne.

Det skal også være muligt for et enkelt forbund at føre en sag videre, uden accept fra de andre forbund.

Som ansat i en region eller kommune har du – gennem din tillidsrepræsentant – indflydelse på en række forhold på din arbejdsplads. Det er fastlagt i MED-aftalen.

I MED-udvalget, hvor din tillidsrepræsentant sidder, skal arbejdsgiveren informere og drøfte alle forhold, der har betydning for de ansattes vilkår. Det vil sige, alt der har at gøre med økonomi og normeringer, arbejdstilrettelæggelse, arbejdsopgaver og arbejdsmiljø. Det gør arbejdsgiverne desværre ikke altid.

Og når arbejdsgiverne ikke følger reglerne er det besværligt for FOA at gøre noget ved det.

For at føre en sag om brud på reglerne, skal et enigt hoved (MED) udvalg i kommunen eller regionen bede hovedorganisationerne i København om at føre sagen. Kan de tre hovedorganisationer LO, FTF og AC ikke blive enige om at sagen skal føres, bliver der ikke nogen sag. Et lille mindretal kan altså forhindre et stort flertal i at føre en sag videre.

Det skal laves om.

## Tillidsrepræsentanter – én for alle

Alle medlemmer skal have mulighed for at snakke med tillidsrepræsentanten i arbejdstiden. Og tillidsrepræsentanten skal have mulighed for at udføre sit hverv på rimelige vilkår.

Som det er nu, har hver overenskomstgruppe inden for den enkelte institution ret til at vælge en tillidsrepræsentant, hvis de er over 5 ansatte.

Efter kommunalreformen har vi fået store regioner, så nogle tillidsrepræsentanter skal dække et meget større geografisk område. Man er også begyndt at slå institutioner sammen så en institution dækker flere enheder med stor afstand mellem de enkelte enheder.

Derfor skal det være muligt for medlemmerne at vælge en tillidsrepræsentant, der dækker deres lokale område. Desuden er det ikke rimeligt, at en tillidsre-



præsident skal dække et område, med over 100 kilometer mellem medlemmerne.

### **Seniorordninger**

#### **– vi har brug for erfarne kollegaer**

Seniordagene har været en succes, og derfor skal der afsættes penge til at ordningen kan fortsætte.

I 2007 blev Trepartsaftalen indgået. Aftalens parter – regeringen, arbejdsgiverne og forbundene – besluttede, at de skulle forsøge at holde på de ældre medarbejdere i regionerne.

Således blev der afsat penge til indførelse af seniordage. Aftalen er tidsbegrænset, så med mindre der afsættes midler til føre aftalen videre efter 2011, vil seniordagene bortfalde.

Derfor skal vi finde pengene til det ved overenskomstforhandlingerne.

### **Uddannelse – til fremtiden**

Alle inden for FOAs overenskomstråder skal have mulighed for at tage en uddannelse, der også kvalificerer dem til fremtidens arbejde.

Ved sidste overenskomstforhandling fik socialog sundhedsområdet bedre uddannelsesmuligheder. De ikke-uddannede fik en særlig ret til uddannelse efter en vis periode.

Pædagogmedhjælperne i kommunerne har siden 1993 haft ret til orlov til uddannelse, mens de andre grupper i FOA ikke har samme muligheder.

Vi skal overveje, om ikke retten til uddannelse skal indføres for de resterende grupper. På områder, uden en egentlig grunduddannelse, med stor udskiftning, vil uddannelse også være med til at sikre arbejdskraften i fremtiden.

### **Lederne – nu med uddannelse**

For lederne skal der gøres en ekstra indsats på uddannelsesområdet.

Trepartsaftalen mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og forbundene indeholdt elementer om lederuddannelse. Der er bare aldrig rigtigt kommet gang i det. Vi må sikre, at lederne får en uddannelse til det, de er, nemlig ledere.

Lederne har haft afsat 2 gange 1,25 procent til lokale lønforhandlinger. Flere steder i landet har vi haft svært ved at få forhandlet alle midlerne hjem til ledergruppen. Vi skal derfor overveje om vi skal lave om på den prioritering, og i stedet satse på centrale lønstigninger til ledergruppen.

### **2 år – for at være på den sikre side**

Jeg synes, at overenskomstens længde skal være 2 år.

Vi har haft 3-årige overenskomstperioder de sidste mange gange. Vi skal tilbage til 1997 for at finde en 2-årig overenskomst.

På det private område har man aftalt en 2-årig overenskomst, pga. de lave lønstigninger og usikkerheden om den økonomiske krises varighed.

Vi skal derfor også have en overenskomst der maksimalt varer i 2 år. Især hvis denne overenskomstfornyelse ender med et resultat, der minder om det, der er sket på det private arbejdsmarked.

**Vi har brug for din mening og dine holdninger.**

**FOA-medlemmernes krav skal sætte dagsordenen for de kommende overenskomstforhandlinger.**

Brug kuponen, som du finder andetsteds i bladet.

# Kunstudstilling i FOA

*Vi har igennem lang tid arbejdet på muligheden for at få forskellige kunstudstillinger i FOA Frederikssunds lokaler.*

Det er nu lykkedes at få startet op. Heldigvis har vi fået rigtig mange henvendelser fra kunstnere, som er interesserede i at udstille. Medlemmer og ansatte i FOA vil forhåbentlig i fremtiden få nogle fantastiske oplevelser i mødet med de mange forskellige kunstnere, som vil udstille i vores smukke hus.

Den første kunstner er kunstmaler Ole Henning Hansen.

Ole Henning Hansen har allerede beklædt vores vægge med nogle meget fantastiske og meget farverige billeder. Præsentation af kunstmaler Ole Henning Hansen kan ses her på siden.

Kom og se FOA – vil være endnu et besøg værd.

Marianne Røgen  
Afdelingsnæstformand



## 25 års medlemsjubilæum

*I perioden 01.02. – 31.05.2010 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år.*

**Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:**

Esther R. H. Andersen, Frederiksværk  
Marianne S. Hansen, Frederikssund  
Jette Ø. Friis-Pedersen, Smørum  
Susanne G. Pedersen, Stenløse  
Karin R. Nielsen, Frederikssund  
Karin Terman, Jægerspris  
Roger Pettersen, Slangerup  
Inge N. Callesen, Frederikssund  
Helle I. Pedersen, Skibby  
Jonna E. Christiansen, Kirke Hyllinge  
Lilian L. Larsen, Frederikssund  
Annette Reinhardt, Ballerup  
Inge B. Christensen, Jægerspris  
Deanna M. Hansen, Asaa  
Lisbeth Olsen, Melby  
Karen M. I. Pedersen, Skibby  
Gitte S. Nolte, Frederiksværk  
Vivi L. Feveile, Ølstykke

## Præsentation af Ole Henning Hansen

Opvokset på Toppen af Danmark i randområdet ud til Tannisbugt. Præget af at være 2-sproget dansker med dialektens marhalm i træskoene. På en omsust baggrund af himmel og hav. søndagsskolens gudebilleder blev agterudsejlet af Aalborgbåden, som bragte mig fra hovedland til hovedstad. På Kunsthåndværkerskolen i Ahlefeldtsgade, satte malerne Victor Isbrand og Erik Clemmesen deres fede fingeraftryk på en ung kunstspires udvikling. Flyvesand og skumsprøjts-ismene blev i mig afløst af århundredets mangfoldige kunstretninger og ideologier.

Jeg har i de senere år forladt filmlivet, som instruktør og skubbet meget til side, for det er her og nu, der skal males. Uden noget fast program, men ikke uden mål og med, men som lært: "Farven kommer først og går sidst".

Henvendelse ved syn, køb, undervisning og udstilling:

Ole Henning Andersen Morelvej 11  
3660 Stenløse · 47 17 12 17 · filmole@os.dk  
Medlem af Kunstnergruppen M/K og malergruppen  
OVENOVER SOFAEN

# Kalender 2010

## Afdelingen

30. august  
Afdelingsbestyrelsesmøde

31. august  
Afdelingsbestyrelsesmøde

26. oktober  
Repræsentantskabsmøde

**Se altid de sidste  
nyheder på**

[www.foa.dk/frederikssund](http://www.foa.dk/frederikssund)

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE

### Faglig afdeling

### A-kassen

<b>Adresse</b>	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 3600 Frederikssund	
<b>Faglig afdeling</b>	Tlf. 46 97 12 00 Fax 46 97 12 01 frederikssund@foa.dk www.foa.dk/frederikssund	
<b>A-kassen</b>	Tlf. 46 97 33 68 Fax 46 97 11 95 akas026@foa.dk www.foa.dk/frederikssund	
<b>Åbningstider</b>	Mandag-tirsdag Onsdag Torsdag Fredag	09.00-15.30 09.00-15.30 09.30-17.00 09.00-11.30
<b>Telefontider</b>	Mandag-tirsdag Onsdag Torsdag Fredag	Faglig 09.00-14.00 Telefonen lukket hele dagen 10.00-17.00 09.00-11.30
<b>A-kasse</b>	09.00-14.00 10.00-17.00 09.00-12.00	
<b>Kontaktpersoner:</b>	Afdelingen:  Social- og sundhedssektoren: Pædagogisk Sektor:  Servicesektoren:  Seniorklubben:	Formand: Charlotte Jacobsen Næstformand: Marianne Røgen  Formand: Laila R. Olsen Næstformand: Irene Buus  Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Jens Nielsen  Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen  Formand: Kirsten Vind
<b>Personale:</b>	A-kasseleder: Fuldmægtig: Sagsbeh. a-kasse: Sagsbeh. a-kasse: Sagsbeh. a-kasse: Socialkonsulent Faglig sektorsekretær: Skr. Faglig Afd.: Receptionen: Serviceassistent: Kursusleder:	Merete Kragh Gert Rasmussen Liza Schleiter Charlotte Pallesen Charlotte Lognness Christian Schak Bossen Vicky Jørgensen Gitte Tærsker Annette P. Elmbæk Tina Pedersen Erling Hjort
<b>Pen-Sam</b>	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
<b>Ansvarshavende redaktør</b>	Charlotte Jacobsen	Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.
<b>Næste nummer Deadline</b>	Udkommer ca. 30. september 2010	Torsdag den 19. august 2010
<b>Grafisk fremstilling</b>	Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00	

## Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbejdssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. by	Antal timer
Telefon	Email

# Seniorklubbens arrangementer

**Onsdag den 15. september 2010 Kl. 13.30 i FOA  
HUSET**

Her kommer drabschef fra Københavns politi, Ove Dahl og fortæller om livet i afdelingen – om dansk politi / Københavns politi og om drabsefterforskning. Ligeledes berettes om samarbejdet med kriminal teknisk afdeling, retsmedicinerne og pressen. Der bliver bagefter tid til at stille spørgsmål.

**Onsdag den 13. oktober 2010 Kl. 13.30 i FOA  
HUSET**

## "Vinsmagning"

Henning Pedersen fra Rødovre holder foredrag om vine fra Sydfrankrig. Vi skal smage på de dejlige "dråber" og Henning viser ligeledes lysbilleder fra området.

Der vil på grund af udgiften til vinene være en deltagerpris på 60 kr pr person denne dag.

Billetter til denne spændende eftermiddag kan købes på de forudgående møder.

**Onsdag den 17. november 2010 kl. 13.30 i FOA  
HUSET**

## "Vi måler den politiske temperatur et år efter valget"

Lone Møller kommer og fortæller om sit mangeårige liv i Folketinget og tager temperaturen på klimaet ude i kommunerne.